

多文化共生の担い手の連携促進に向けた検討会

- 「多文化共生マネージャー」を中心に全国6地域ブロックから委員を選出
- 多文化共生の担い手による連携の優良事例や課題等について情報交換
- CLAIR事業に対して意見や要望を聞き、次年度の予算要求等の参考とする



ウェビナー及び対面研修会の開催

<過去の研修テーマ>

- | | |
|----------------|----------------------|
| • R2年度 子育て | • R5年度 外国人向けの相談体制の強化 |
| • R3年度 日本語教育 | • R6年度 在留資格に係る相談事例 |
| • R4年度 やさしい日本語 | ～R6年度改正入管法を踏まえて～ |

令和7年度
多文化共生の担い手連携促進研修会

「無関心層」へのアプローチ
伝わらない壁を超えるためにできること

11/26 水

14:00-16:00

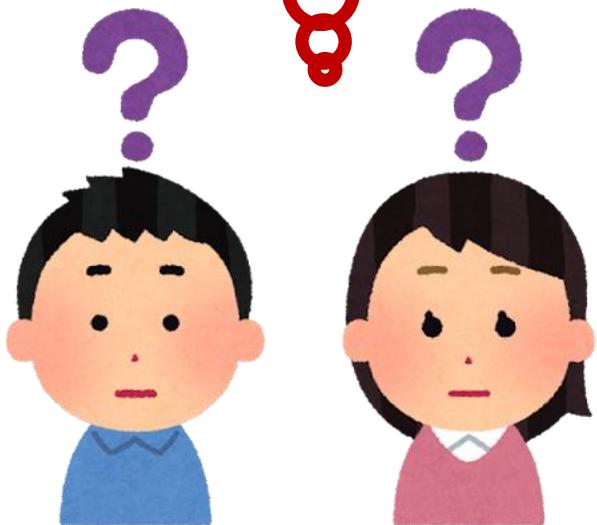
ZOOMウェビナー

定員400名(先着順)

対象：自治体職員、地域国際化協会・市町村国際交流協会職員、
多文化共生マネージャー、多文化共生に携わるNPO等の
民間団体の職員

令和7年度
多文化共生の担い手連携促進研修会

「無関心層」へのアプローチ



- ・ うちの職場の他の部署・係の人？
- ・ うちの事業に参加してくれない市民？
- ・ 他分野の施設・機関の職員？
- ・ ヘイト的な言動をする人は「関心層」？
- ・ うちの家族は・・・？

令和7年度
多文化共生の担い手連携促進研修会

「無関心層」へのアプローチ



わたし（たち）が
もっと関心を持ってもらいたい！
と思っている人（たち）

事例紹介

(公財)かながわ国際交流財団

事務局次長兼多文化共生グループ・リーダー藤分 治紀氏

「公的機関職員の意識啓発～多文化対応力向上講座～」



(特活)地域サポートわかさ／那覇市若狭公民館

館長 宮城 潤氏

「多様な人々の社会参加～誰一人取り残さない地域づくり～」



(特活)外国人女性の会パルヨン

代表理事 ハッカライネン ニーナ氏

「住民への意識啓発～となりの外国人とのおつきあい～」

